

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ЧЕРНЯТИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор коледжу
Павло ДОВГАНЬ
«10» 2022 р.
Наказ № *10* від *10.10.22* р.



**ПРОГРАМА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«ЧЕРНЯТИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВІННИЦЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»
НА 2022-2027 рр.**

Розглянуто і схвалено на
засіданні педагогічної ради коледжу
Протокол № 3
від «05» 10 2022 р.

I. ВСТУП

Чернятинський фаховий коледж є відокремленим структурним підрозділом Вінницького національного аграрного університету, діяльність якого спрямована на виконання законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», затверджених Стандартів фахової передвищої освіти за спеціальностями коледжу.

Відокремлений структурний підрозділ «Чернятинський фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету» (далі Коледж) - сучасний та успішний заклад освіти, що забезпечує підготовку затребуваних суспільством фахівців з високими академічними, професійними та соціально-особистісними компетенціями..

Сьогодні коледж є інноваційним багатoproфільним закладом освіти, що, у поєднанні з наданням повної загальної середньої освіти, готує фахівців за освітнім ступенем фахового молодшого бакалавра за 5 спеціальностями.

В центрі діяльності Коледжу - впровадження та постійне підвищення результативності системи якості освітніх послуг, створення єдиного освітнього простору, комфортних і безпечних умов для здобувачів освіти і персоналу згідно з новітніми вимогами.

II. МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

МІСІЯ КОЛЕДЖУ - розвиток інтелектуального потенціалу здобувачів освіти, розвиток освітнього і наукового ресурсу закладу; створення комфортного освітнього середовища, у якому формується еліта українського суспільства; надання якісної освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці; особистісний розвиток усіх учасників освітнього процесу, а також створення комфортних умов праці і навчання..

ВІЗІЯ ЗАКЛАДУ - сучасний заклад фахової передвищої освіти, що надає якісну професійну підготовку фахівців, які затребувані на ринку праці. Нашим пріоритетом є виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, мати активну громадянську позицію та бути справжніми патріотами своєї країни.

ЦІННОСТІ ЗАКЛАДУ:

Професійність - ми прагнемо навчати студентів та працювати, дотримуючись найвищих стандартів освіти.

Відкритість - ми відкриті для нових ідей, змін; ми відкриті для світоглядного та міжкультурного діалогу, вільного обміну інформацією, розширення міжнародної комунікації та співпраці. Ми вільні у тому, аби будувати власне майбутнє, а досягнення поставлених цілей необхідне нам, щоб бути вільними..

Мобільність - ми невідкладно реагуємо на вимоги ринку праці, зміни в системі професійної підготовки, інновації в освіті.

Практична підготовка - ми, шляхом введення відповідних освітніх компонентів до ОПП, приділяємо велику увагу практичній підготовці майбутніх фахівців, враховуючи вимоги ринку праці із залученням до освітнього процесу роботодавців.

Повага до особистості — ми цінуємо та поважаємо кожну особистість, сприяємо її гармонійному розвитку, надаємо можливість для самореалізації та саморозвитку. Невід'ємною рисою сучасної людини ми визнаємо толерантність, яка приймає право іншого бути собою, дотримуючись власних принципів та переконань.

Студентоцентрованість - ми прагнемо створити освітнє середовище, орієнтоване на задоволення потреб та інтересів здобувачів освіти, а також побудувати освітній процес на засадах взаємної поваги і партнерства студентів та працівників коледжу.

Креативність - ми намагаємось дати здобувачу освіти не лише знання, але й необхідні компетенції, які дозволять йому бути гнучким, креативним та глобалізованим на сучасному ринку праці. Коледж створює умови для продукування нових ідей, здійснення оригінальних, нестандартних підходів в усіх напрямках діяльності коледжу.

Доброчесність - ми є чесними по відношенню до себе, до місця своєї праці, колег та студентів. Ми прагнемо до істини, вільного та відкритого поширення найкращих практик власної діяльності. Репутація Коледжу та його цінності для нас важливіші за власні інтереси.

Публічність — ми оприлюднюємо наші здобутки, досягнення, результати роботи з різних напрямків у віртуальному середовищі коледжу та у соціальних мережах.

Академічна свобода - ми вільні в обміні інформацією, розвитку власних ідей та визначенні власних дій при усвідомленні високої особистої відповідальності за результати. Коледж сповідує академічну свободу в обранні напрямів, форм і змісту викладання при безумовному дотриманні педагогічної етики та академічної доброчесності.

Демократизм та колегіальність - коледж культивує вільне обговорення та колегіальне ухвалення рішень з принципових питань діяльності Коледжу за участю трудового колективу та студентського самоврядування.

Національна свідомість - ми є патріотами своєї держави. Ми спілкуємось та навчаємось українською мовою. Водночас ми глибоко поважаємо і цінуємо мову та культуру інших народів.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

- розробка, впровадження та постійне підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг коледжу;
- забезпечення прозорості діяльності, прийняття рішень, поінформованості співробітників, здобувачів освіти, громадськості, розвиток корпоративних засобів комунікації;

- розвиток стратегічного партнерства з підприємствами та організаціями області, соціальними структурами та освітніми закладами;
- постійна актуалізація методичного забезпечення освітнього процесу; індивідуалізація профорієнтаційної роботи, розвиток співробітництва зі школами;
- збільшення контингенту здобувачів освіти за рахунок нових форм та методів профорієнтаційної роботи;
- здійснення модернізації бібліотеки, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації, збільшення фонду необхідної навчальної і наукової літератури;
- створення єдиного інформаційного простору та комфортних умов для усіх учасників освітнього процесу;
- сприяння розвитку студентського самоврядування, покращення умов побуту гуртожитку, пропагування фізкультури і спорту;
- проведення маркетингових досліджень на ринку праці, формування довгострокових взаємозв'язків з працедавцями та стратегічними партнерами;
- впровадження ефективної системи національного виховання, розвитку та соціалізації молоді;
- організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, нетерпимість до проявів дискримінації, булінгу та насильництва;
- розвиток міжнародного партнерства, інтеграція в європейський освітній простір.

Пріоритетним напрямом діяльності Коледжу на середньо – та довготривалу перспективу є формування широкого світогляду здобувачів освіти у відповідності до сучасних тенденцій розвитку інформаційного суспільства та утвердження національних, культурних і загальнолюдських цінностей як важливої передумови розвитку держави.

Важливим елементом продуктивної діяльності будь-якого закладу освіти є наявність сталої всеосяжної корпоративної культури. У Коледжі вона має ґрунтуватися на повазі до співробітника і здобувача освіти. Вони є фундаментальною основою функціонування коледжу, відтак, кожен член команди цінний, і для нього мають забезпечуватися комфортні умови для максимального особистісного і професійного росту. Професіоналізм, талант, ідеї кожного роблять вирішальний вплив на ефективність усього закладу освіти загалом.

III. ХАРАКТЕРИСТИКА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ

Програма розвитку коледжу містить план розвитку Коледжу до 2025 року. Програма розвитку є інструментом, завдяки якому Коледж встановлює конкретні, адаптовані до потреб суспільства і тенденції розвитку освіти, цілі. Розробка та

реалізація програми дозволяє зосередити зусилля та оптимізувати розподіл ресурсів для виконання заходів необхідних для виконання місії Коледжу.

Основним принципом, що застосовується до програми є результатоорієнтоване управління. Тобто пропозиції, які зазначені у програмі, повинні стати орієнтиром до впровадження у своїй діяльності усіма рівнями та підрозділами Коледжу. Керівництво та відповідальні особи наділяються правом позачергової оцінки персоналу на відповідне виконання положень, викладених у програмі.

Втілення Програми буде здійснюватися шляхом оптимізації управлінських рішень, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів колективу Коледжу до прийняття управлінських рішень та їх втілення.

Розвиток коледжу буде забезпечено прозорою системою фінансового планування, управління і звітності, обґрунтованим розподілом коштів на стратегічні та поточні проєкти.

Враховуючи темпи змін викликів, що постають перед сучасною сферою надання освітніх послуг, дана Програма орієнтована на період до 2027 року та може переглядатись, враховуючи наявні здобутки або проблеми впровадження.

IV. ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

1. Якість освіти

Моніторинг основних чинників, що впливають на якість освіти. Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності. Формування єдиного розуміння критеріїв якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої та вищої освіти Коледжу і способів їх оцінки.

Збір, аналіз та інтерпретація інформації про якість навчання та викладання, у тому числі шляхом опитувань учасників освітнього процесу (здобувачі освіти, батьки, викладачі, роботодавці) та визначення слабких місць у підготовці майбутніх фахівців.

Запровадження чіткого механізму відстеження заходів, вжитих за результатами опитування учасників освітнього процесу.

Імплементация студентоцентрованого підходу в проєктування та реалізацію освітніх програм.

Органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, науково-дослідницької та інноваційної діяльності.

Ефективна ліцензійна та акредитаційна діяльність. Залучення здобувачів освіти до розроблення та реалізації планів ліцензування та акредитації освітньо-професійних програм. Запровадження нових ОПП з конкурентоспроможних спеціальностей.

Систематичний перегляд ОПП, навчальних планів відповідно до тенденцій розвитку економіки нашої країни, індивідуальних потреб здобувачів освіти, вимог ринку праці, змін в законодавчій базі тощо.

Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості.

Підвищення якості навчально-методичного забезпечення і професійного спрямування дисциплін. Розміщення навчально-методичного забезпечення на сайті Коледжу.

Систематичне складання та оприлюднення на офіційному сайті Коледжу рейтингів педагогічних за результатами оцінювання їх здобувачами освіти, забезпечення їх стимулюючого до розвитку значення.

Суровий контроль за дотриманням академічної доброчесності як під час підсумкової атестації, так і під час семестрового контролю. Удосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах розрахункових та випускних кваліфікаційних робіт.

Постійна участь науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти у конференціях, семінарах, практикумах, галузевих виставках, інших наукових та фахових заходах.

Всебічна підтримка науково-дослідницької, академічної мобільності викладачів та здобувачів освіти.

Створення і підтримка бази даних випускників. Формування рад із працедавцями на рівні Коледжу, структурних підрозділів і окремих освітніх програм. Залучення працедавців до проектування та оцінювання результатів навчання.

Розвиток зв'язків із стейкхолдерами, що є потенційними працедавцями, використання їхніх ресурсів для забезпечення якісного освітнього процесу.

Сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом. Розширення переліку закордонних баз практики для здобувачів освіти Коледжу.

Залучення провідних вчених, висококваліфікованих фахівців відомств, організацій, підприємств, науковців для викладання окремих тем, майстер-класів, круглих столів для здобувачів освіти коледжу.

Забезпечення поєднання теоретичного, практичного і прикладного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності виробничої практики студентів, посилення в цьому напрямі співпраці з бізнесом, державними установами та неурядовими організаціями.

Укладання угод з вітчизняними та закордонними підприємствами та установами, спорідненими навчальними закладами з метою проходження практики, проведення навчальних екскурсій, стажування викладачів, обміну досвідом, реалізації спільних проєктів тощо.

Впровадження дуальної форми освіти як перспективної форми співпраці закладу освіти та роботодавців.

Використання інтерактивних методик, комп'ютерних систем та онлайн-технологій для уніфікації освітнього процесу та надання йому практичного спрямування.

2. Модернізація освітнього процесу

Розробка онлайн-платформи для спрощеного і комфортного доступу до навчального розкладу, контенту дистанційних курсів, оперативного оповіщення.

Ребрединг та оновлення сайту.

Удосконалення системи дистанційної освіти в Коледжі. Якісний підхід до формування навчального медійного контенту.

Електронний документообіг. Кардинальне зменшення внутрішньої «паперово-звітної» роботи шляхом упровадження електронної відомості, веб-оболонки для планування звітності викладача, структурного підрозділу та ін.

Вироблення інформаційної політики позиціонування коледжу в соціальних мережах.

3. Інформатизація

Підтримка, розвиток та оновлення всієї інфраструктури комп'ютерної мережі коледжу, перехід на новітні версії телекомунікаційного програмного забезпечення (сервісів, протоколів передачі даних, Інтернет адрес тощо).

Придбання нового обладнання та створення на його основі єдиного електронного навчально-наукового середовища коледжу, зокрема навчально-інформаційного порталу, електронної бібліотеки, бібліотечного фонду й забезпечення широкого застосування нових інформаційних телекомунікаційних технологій доступу до світової мережі знань.

Розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у web-просторі.

Забезпечення ресурсів для створення електронного банку студентських кваліфікаційних та розрахункових робіт, методичного забезпечення освітнього процесу (навчальні плани, програми, тощо).

Постійне оновлення сучасних систем управління навчанням.

Забезпечення супроводу сторінок Коледжу в усіх основних соціальних мережах.

Створення Інтернет-ресурсів для організації та проведення в Інтернеті відкритих майданчиків (форумів) для обговорення внутрішньо коледжівських освітніх проблем.

Забезпечення інформаційними ресурсами ведення на законодавчо закріпленій основі електронного документообігу та дистанційного доступу до публічних документів Коледжу.

Систематичний аналіз впливу інформатизації на зміну структури ринку праці.

4. Посилення кадрового потенціалу праці

Забезпечення виконання вимог ліцензійних умов провадження освітньої

діяльності.

Створення педагогічним працівникам умов для підвищення кваліфікації шляхом стажування у вітчизняних та закордонних навчальних закладах, на підприємствах та установах.

Стимулювання наукового зростання та професійної самореалізації викладачів.

Сприяння налагодженню творчої співпраці відділень коледжу зі спорідненими кафедрами Університету, іншими закладами освіти.

Збільшення чисельності педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями.

Залучення до викладання молодих фахівців, започаткування їхньої підтримки та адаптації.

Удосконалення механізму мотивації педагогічних працівників і науковців до їх безперервного професійного зростання.

Забезпечення функціонування ефективної комплексної системи стимулювання керівного складу, педагогічних працівників до професійної діяльності, орієнтованої на реалізацію конкретних завдань з оцінюванням за кінцевим результатом.

Поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи методичної та педагогічної рад, адміністрації, відділень.

Надання дієвої допомоги працівникам коледжу в підготовці та захисті дисертацій на здобуття наукового ступеню доктора філософії (кандидата наук).

Організація передачі викладацького досвіду від досвідчених педагогів молодим викладачам шляхом активної роботи «Школи молодого викладача».

Збереження колективу коледжу - команди, яка працює над спільними завданнями, зберігаючи самостійність та незалежність кожного члена.

5. Профорієнтаційна стратегія

Розміщувати відеоматеріали про коледж та про спеціальності в соціальних мережах та на сайті закладу.

Проводити Дні вступника, брати участь у «Ярмарках професій». Друкувати рекламну продукцію про коледж - буклети, календарики, листівки тощо.

Проводити виїзди по загальноосвітніх закладах із проведенням майстер-класів з учнями випускних класів.

Індивідуальна робота із сільською молоддю, проведення онлайн-зустрічей.

Проведення круглих столів для батьків потенційних вступників.

Організація спільних заходів між учнями загальноосвітніх, професійно-технічних закладів освіти та здобувачами освіти коледжу.

Забезпечення функціонування в коледжі простору для організації студентських виставок, майстер-класів, проведення професійних і творчих зустрічей, презентації проєктів тощо.

Розміщення інформації про спортивні та мистецькі заходи в соціальних мережах та ЗМІ.

6. Інтелектуальний, соціальний та творчий розвиток студентів

Створення освітнього середовища, спрямованого на забезпечення потреб та інтересів здобувачів освіти.

Підтримка студентських ініціатив щодо навчальної, громадської та творчої діяльності.

Формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей, навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти та самореалізації особистості.

Формування у здобувачів освіти навичок дослідницької діяльності шляхом участі у науково-практичних, науково-популярних конференціях, навчальних квестах, конкурсах, олімпіадах.

Популяризація правової культури, стимулювання процесів громадянської активності, свідомості та патріотизму, виховання потреби в активній протидії антигромадянській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату, корупції.

Поширення серед здобувачів освіти волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка будинків-інтернатів, участь в благодійних акціях та заходах.

Забезпечення психологічною підтримкою студентства у стресових ситуаціях.

Залучення молоді до заходів із розвитку гармонійної особистості: творчих гуртків, інтелектуальних і творчих конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театру, виставок тощо.

Сприяння діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, групи, гуртожитку.

Залучати органи студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу.

Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу.

Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед здобувачів освіти коледжу, а також серед мешканців гуртожитку.

7. Міжнародне співробітництво

Співпраця із закладами освіти України та світу для формування інтегрованих навчальних планів, академічних обмінів для здобувачів освіти та викладачів, вивчення досвіду і кращих освітніх практик з метою подальшої адаптації та впровадження в освітнє середовище коледжу.

Розбудова співпраці з випускниками коледжу, які працюють в міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.

Розвиток міжнародної співпраці з різними організаціями у галузі освіти, науки, культури та спорту.

Заохочення та підтримка викладацьких ініціатив з питань участі у міжнародних інноваційних проєктах.

Формування глобальної компетентності сучасної молоді людини, здатної навчатися і працювати з людьми з різного мовного і культурного середовища.

Сприяння зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.

Формування закордонних баз практик для студентів коледжу.

Залучення колективу коледжу до участі в міжнародних грантах, конкурсах, отримання міжнародного фінансування освітніх ініціатив та співпраці з міжнародними неурядовими організаціями, таких як Erasmus+, DVV International, IFES, USAID, GIZ.

8. Забезпечення фінансової стійкості коледжу та оновлення матеріально-технічної бази

Забезпечення прозорого планування бюджету Коледжу та звітність щодо його виконання. Запровадження системи стратегічного планування і бюджетування, зорієнтованого на позитивний фінансовий результат.

Запровадження системи прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів.

Ефективне використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж.

Не допущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні платежі.

Застосовування матеріального заохочення працівників.

Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників і здобувачів освіти.

Капітальний ремонт та модернізація їдальні коледжу.

Удосконалення соціального пакету для працівників: поїздки з метою відпочинку та оздоровлення, матеріальна допомога працівникам.

Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників ООС (АТО) та їхніх дітей).

Виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах Коледжу.

Забезпечення благоустрою прилеглих до будівель Коледжу територій, поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення прилеглої території.

Вжиття усіх необхідних заходів до наповнення бюджету Коледжу, систематичне формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань Коледжу.

Налагодження ефективної системи співробітництва з бізнесом задля залучення додаткових коштів для оновлення матеріально-технічної бази коледжу. Здійснення громадського контролю та забезпечення публічності (педагогічна рада, профспілки,

студентське самоврядування) при проведенні розподілу коштів та забезпечення моніторингу виконання усіх статей кошторису Коледжу.

Покращення умов побуту в гуртожитку, оперативне реагування на проблеми, пов'язані із проживанням здобувачів освіти у гуртожитку.

Створення безпечних та комфортних умов праці та навчання усіх учасників освітнього процесу шляхом підтримування в належному стані усіх приміщень коледжу.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Виконання Плану стратегічного розвитку коледжу на період до 2027 року дасть можливість підвищити престиж коледжу як авторитетного навчального закладу в Україні. Узагальнені наслідки від реалізації плану розвитку конкретизується в таких результатах:

- підвищиться якість підготовки здобувачів освіти;
- покращиться зміст освіти, зросте якість навчання, підвищиться рівень отриманих знань, навичок та компетенцій шляхом впровадження новітніх педагогічних та інформаційних технологій;
- покращиться матеріально-технічна база, буде придбано сучасні комп'ютери та інформаційно-комунікаційне обладнання;
- розшириться і активізується міжнародна діяльність, освітні і культурні зв'язки, збільшиться кількість викладачів та здобувачів освіти, які матимуть можливість стажування за кордоном та по програмам мобільності обміну;
- розвиток інфраструктури Коледжу покращить умови праці і відпочинку працівників, підвищить їх соціальний захист;
- зміцниться взаємоповага, гідність, мораль і духовність всього колективу коледжу, покращиться етика поведінки. У студентської молоді будуть сформовані національні світоглядні позиції, патріотизм, героїзм, лідерські якості.

Реалізація заходів плану стратегічного розвитку коледжу забезпечить підвищення його конкурентноспроможності на ринку з надання освітянських послуг, призведе до зростання добробуту здобувачів освіти, педагогічного та адміністративно-обслуговуючого персоналу Коледжу.

VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ





Відповідальність за виконання Програми розвитку Коледжу несе директор Коледжу.

За виконання окремих напрямів програми відповідають заступники за видами роботи.


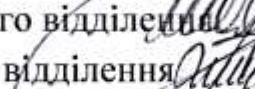
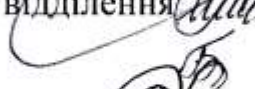


Програма схвалюється педагогічною радою Коледжу та вводиться в дію наказом директора Коледжу.

Програма підлягає перегляду у випадку суттєвих змін внутрішньої та зовнішньої політики Коледжу, виникнення нових стратегічних пріоритетів державної політики у сфері освіти та науки, зміни до неї розглядаються та схвалюються педагогічною радою коледжу.

Розроблено:

Заступник директора з навчальної роботи		Валентина БІЛОУС
Заступник директора з виховної роботи		Аркадій ВОЛКОТРУБ
Заступник директора з АГР		Євгеній ФЕРДІНСЬКИЙ
Методист		Ірина МАТЕУШ

Погоджено:

Завідувач навчально-виробничої практики		Інна КРУК
Завідувач інженерно-технологічного відділення		Юлія МЕЛЬНИК
Завідувач агрономічно-облікового відділення		Олена ПРИСЯЖНЮК
В.о. голови студентської ради		Микола БУЧКО
Провідний юристконсульт		Тетяна БОНДАР

ПЛАН ЗАХОДІВ
з реалізації Стратегії розвитку
ВСП «Чернятинський фаховий коледж Вінницького
національного аграрного університету» на 2022 – 2027 роки

№	Зміст заходу	Відповідальна особа	Термін виконання	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
МІСІЯ, ЦІННОСТІ, ВІЗІЯ				
1	Виходячи із стратегічної мети коледжу, сконцентрувати зусилля на побудову моделі європейського коледжу на засадах випереджального розвитку освітньої, наукової діяльності, формування гармонійної особистості, стабільно високої конкурентоспроможності в країні та світі.	Дирекція, пед. колектив	Постійно	
2	Реалізувати завдання підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях на засадах поєднання освіти з наукою та практикою.	Дирекція, пед. колектив	Постійно	
3.	Забезпечувати формування сукупності систематизованих знань, умінь і практичних навичок, способів мислення, світоглядних і громадянських якостей, морально-етичних цінностей, професійних, інших компетентностей у відповідних галузях знань.	Дирекція, пед. колектив	Постійно	
4.	Реалізувати політику якості на всіх рівнях управління за участю всіх стейкхолдерів – усередині закладу, включаючи студентів, а також зовнішніх – роботодавці та партнери. Кожний працівник і студент коледжу несе персональну відповідальність у межах своєї компетенції за результати роботи.	Працівники, студенти коледжу	Постійно	
5.	Формувати: - високопрофесійний, креативний, здатний до постійного розвитку кадровий склад; - високий рівень інформаційної відкритості та інтегрований інформаційний безпаперовий простір; - інтегрованість в міжнародну систему науки та освіти; - визнаність в світовому науковому просторі, востребуваність в суспільстві результатів досліджень;	Дирекція	Постійно	

	<ul style="list-style-type: none"> - інтелектуальне середовище задля створення, розповсюдження та супроводження адекватних потребам суспільства знань з орієнтацією на формування випереджальних компетентностей через широкий набір конкурентоспроможних спеціальностей та спеціалізацій, різноманітних форм та інтерактивних методів навчання; - умови для розвитку творчості, емоційного інтелекту, розкриття креативності, набуття багатомовності студентами – майбутніх генераторів сталого розвитку для суспільства; - конкурентний та селективний підхід при відборі студентів, викладачів; - корпоративну етику, що базується на етносі науки, академічних цінностях, традиціях і свободах, створення атмосфери, у якій конструктивне ставлення до нової ідеї буде найбільш значущими цінностями; - правову культуру, підтримку та охорону прав авторів на об'єкти їх інтелектуальної власності, стимулювати інноваційну активність; - авторитетну інформаційну, освітню, інтелектуальну платформу для комунікації держави, бізнесу, громадян, залучення в управління якістю освітнього процесу всіх стейкхолдерів; - розвинену мережу дослідницьких, освітніх та бізнес-структур: наукових парків, коворкінгів, лабораторій, бізнес-інкубаторів, центрів тощо; - управління на засадах синергії від мобілізації всіх ресурсів на вирішення внутрішніх та зовнішніх проблем розвитку; бенчмаркінгу. 			
6.	<p>Основні завдання стратегічного розвитку коледжу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продовжити реалізацію сформованого курсу щодо інноваційного розвитку коледжу європейського типу, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань професійної діяльності, бізнес-орієнтованих, інтелектуально та творчо розвинених, мовно компетентних, патріотично та громадянсько свідомих; - постійно удосконалювати системи управління якістю, забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти, 	Працівники, здобувачі освіти коледжу	Постійно	

<p>стандартів фахової передвищої освіти та виконання їх вимог;</p> <ul style="list-style-type: none"> - активно інтегруватися до світового, європейського освітнього та наукового простору; міжнародного співробітництва; представлення результатів досліджень в глобальних наукометричних базах даних; - забезпечувати співставлення організації та змісту освіти в коледжі з системами освіти провідних європейських коледжів, розвиток мобільності студентів та викладачів; - розширювати перелік конкурентоспроможних освітніх (освітньо-професійних) програм, забезпечувати високу якість їх змісту; - оптимізувати обсяги прийому на навчання, ефективність профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців; - розвивати стійкий зв'язок та реалізацію спільних проектів із роботодавцями, бізнес-середовищем, провадження наукового консалтингу, бізнес-освіти; - створити умови для безперервної освіти "протягом життя" на засадах гнучкості, динамічності, здатності адекватно та швидко реагувати на вимоги ринку праці, задовольняти персоніфіковано орієнтовані потреби; - забезпечити якісний склад науково-педагогічних та педагогічних працівників, підвищення рівня ефективності підготовки наукових кадрів, стажування, підвищення кваліфікації; - сприяти розвитку наукової діяльності, наближення до параметрів інституту; постійна актуалізація тематики наукових досліджень, спрямованої на соціально-економічний розвиток країни; виявлення та заповнення «ніш» затребуваності наукових результатів; - розвивати матеріально-технічну базу з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу та наукової діяльності, творчого розвитку особистості, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності; - формувати корпоративну культуру, соціальну та екологічну відповідальність, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці. 			
--	--	--	--

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

7.	Розробити програми перспективного розвитку за різними видами діяльності коледжу (наукова, міжнародна, навчальна, виховна, методична та інші види діяльність), враховуючи завдання та проблеми, які потребують розв'язання у наступні десятиріччя.	Робоча група	2022	
8.	Сконцентрувати зусилля та ресурси на виконання показників держзамовлення, забезпечити розвиток пріоритетних напрямів діяльності.	Педагогічний колектив	Приймальна кампанія	
9.	Удосконалювати системи управління якістю та системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої/фахової передвищої освіти.	Керівництво коледжу	2022-2027	
10.	Розробити освітні, освітньо-професійні програми коледжу відповідно до стандартів (за наявності).	Робоча група	2022	
11.	Розвивати демократичні засади, вдосконалювати функціонування колегіальних і дорадчих органів управління, залученням органів студентського самоврядування, роботодавців.	Адміністрація	2022-2027	
12.	Забезпечити прозорість діяльності, прийняття рішень, поінформованості співробітників, студентів, громадськості, розвиток корпоративних засобів комунікації.	Адміністрація	2022-2027	
13.	Вдосконалювати систему нормотворчості, реєстрів документообігу, електронного діловодства, інтеграція інформаційних систем, ліквідація бар'єрів для вільної комунікації та передачі інформації.	Адміністрація	2022-2027	
14.	Розвивати офіційний сайт коледжу з доступом до внутрішньої інформації.	Педагогічний колектив	до 2027	
15.	Розвивати та поглиблювати партнерські відносини, співробітництва з органами державного управління, ринковими структурами з питань підготовки для них висококваліфікованих фахівців, розв'язання проблем економічного розвитку галузей.	Педагогічний колектив	2022-2027	
16.	Розробити та реалізувати маркетингову стратегію коледжу, розвивати бренд та фірмовий стиль.	Робоча група	2027	

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ

17.	Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан, раціонально та економічно їх витратити на розвиток пріоритетних напрямів діяльності.	Дирекція, головний бух.	Постійно	
-----	---	----------------------------	----------	--

18.	Забезпечити дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів.	Дирекція, головний бух.	Постійно	
19.	Забезпечити фінансування для придбання наукового і навчального обладнання, комп'ютерного забезпечення, залучаючи кошти держбюджету, інвесторів, інших зацікавлених сторін.	Дирекція, головний бух.	2022-2027	
20.	Систематизувати роботу з підготовки пропозицій до тендерних процедур закупівлі товарів, робіт, послуг.	Тендерний комітет	2027	
21.	Створити інноваційні структури навчальних та навчально-науково-виробничих підрозділів.	Дирекція	2027	
22.	Забезпечити прозорий моніторинг розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту та оприлюднення його результатів.	Головний бухгалтер	2022-2027	

ЯКІСТЬ КАДРОВОГО СКЛАДУ

23.	Збільшити частку науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями (на випускових кафедрах до 50 %), досвідчених практиків.	Дирекція	до 2027	
24.	Забезпечити випереджувальний характер підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних і керівних кадрів відповідно до потреб реформування системи освіти, викликів суспільного розвитку.	Дирекція	до 2027	
25.	Формувати кадровий резерв керівного складу всіх структурних підрозділів коледжу, науково-педагогічних працівників.	Дирекція	Постійно	

26.	Створити умови для опанування кожним викладачем педагогічної майстерності, інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, наукового зростання, підвищення рівня володіння іноземними мовами, мобільності, стимулювання до розробки авторських курсів.	Адміністрація	2022-2027	
27.	Реалізувати заходи із забезпечення володіння учасниками освітнього процесу англійською та іншими іноземними мовами (курси з вивчення, конкурси, освітні програми іноземними мовами викладання, культурно-мистецькі заходи тощо).	Циклова комісія Загальноосвітніх та соціально-гуманітарних дисциплін	2022-2027	

28.	Розвивати конструктивне ставлення співробітників до нових ідей, готовності і здатності їх продукувати та реалізовувати.	Адміністрація	2022-2027	
29.	Сприяти науковому стажуванню педагогів, науковців за кордоном.	Дирекція	2022-2027	
30.	Підвищувати кваліфікацію педагогічних працівників за напрямками освітньої діяльності, керівництва підрозділів – у сфері сучасних методів корпоративного управління, стратегічного, фінансового, кадрового менеджменту, управління якістю.	Методист коледжу	Постійно	
31.	Забезпечити прозорість процедур зарахування та випуску, прийому на роботу, присвоєння кваліфікаційних категорій та звань, рекомендації на відзнаки та нагороди	Відділ кадрів	Постійно	
32.	Розвивати форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу.	Профспілковий комітет	2022-2027	

ЗАЛУЧЕННЯ ЗДОБУВАЧІВ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ТА ВИЩОЇ ОСВІТИ

33.	Оптимізувати обсяги прийому на навчання за державним замовленням та договорами з юридичними і фізичними особами із врахуванням змін у структурі абітурієнтів та кон'юнктури на ринку праці.	Приймальна комісія	2022-2027	
34.	Здійснити індивідуалізацію профорієнтаційної роботи.	Педагогічний колектив	2022-2027	

35.	Розгорнути через всі канали комунікації за участю всіх співробітників та студентів креативної профорієнтаційної, рекламної роз'яснювальної роботи щодо залучення до коледжу молоді та осіб, які здобули середню освіту в минулі роки.	Приймальна комісія	2022-2027	
36.	Розробити і реалізувати програми щодо збільшення контингенту студентів за рахунок розвитку ступеневої освіти.	Відбіркова комісія	2022-2027	
37.	Популяризація інформації про переваги та здобутки коледжу через корпоративні інформаційні засоби, експансію в соціальні мережі, співпрацю із засобами масової інформації, студентські контактні групи.	Відбіркова комісія	Постійно	
38.	Урізноманітнити форми ознайомлення потенційних абітурієнтів із специфікою навчання в коледжі: дні відкритих дверей, гостинності, воркшопи, конкурси тощо, розвивати консультативну допомогу абітурієнтам.	Відбіркова комісія	2022-2027	

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЯКОСТІ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ТА ВИЩОЇ ОСВІТИ

39.	Досягнення відповідності якості організації та змісту освіти в коледжі документам Європейського простору фахової передвищої та вищої освіти, практиці відомих навчальних закладів світу.	Колектив коледжу	2023	
40.	Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти як складової системи управління якістю, виконання вимог стандартів коледжу.	Педагогічні працівники	Постійно	
41.	Органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності.	Педагогічні працівники	Постійно	
42.	Ліцензійна та акредитаційна діяльність.	Адміністрація	За вказаними термінами	
43.	Актуалізація освітніх програм за участі зовнішніх експертів та студентів, забезпечення дотримання вимог стандартів фахової передвищої та вищої освіти, врахування результатів наукової діяльності викладачів, регіональних та корпоративних потреб роботодавців.	Педагогічні працівники	Постійно	
44.	Розширення переліку спеціальностей та спеціалізацій, розробка нових освітніх програм, адекватних запитам суспільства.	Адміністрація	За потреби	

45.	Розширення переліку вибірових дисциплін та практики їх попередньої презентації студентам; прийняття концепції «вільної траєкторії» у виборі дисциплін і викладачів	Адміністрація	2022	
46.	Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості, адаптації першокурсників до системи навчання.	Адміністрація	2022-2023	
47.	Підвищення якості навчально-методичного забезпечення та професійного спрямування дисциплін.	Адміністрація	Постійно	
48.	Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі ефективної самостійної роботи студентів	Адміністрація	2022-2027	
49.	Інформатизація освітнього процесу, впровадження сучасного комп'ютерного програмного забезпечення, мультимедійного обладнання, електронних базданих, інтерактивних засобів проведення занять, тренінгів, напрацювання елементів «електронної педагогіки», дистанційного навчання, створення віртуальних підручників, практикумів тощо	Адміністрація, Голови циклових комісій	Постійно	

50.	Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання студентів, масштабування використання педагогічного інноваційного інструментарію (кейсів, ділових ігор, вебінарів, імітаційних ситуацій, аудіовізуальних методів навчання, методу проектів, сторітелігу, інтерв'ювання, брейнстормінгу, майстер-класів, моделювання, тренінгів, модерації тощо).	Педагогічні працівники	Постійно	
51.	Перехід від викладання готових повідомлень до навчання у формі постановки проблем та пошуку їх рішень.	Педагогічні працівники	2022-2027	
52.	Розвиток практики участі в освітньому процесі провідних вчених, висококваліфікованих фахівців міністерств, відомств, організацій, підприємств, банків тощо, іноземних фахівців для викладання окремих дисциплін (тем), проведення майстер-класів, круглих столів тощо.	Адміністрація, Голови циклових комісій	Постійно	

53.	Вдосконалення системи оцінювання знань студентів через послідовне використання оприлюднених критеріїв, правил і процедур, соціологічних досліджень з питань організації та якості освіти, визначення рівня педагогічної майстерності викладачів, сприйняття студентами новітніх навчальних технологій, нововведень у навчально-методичному забезпеченні, оцінки та діагностики знань студентів тощо.	Педагогічні працівники	Постійно	
54.	Вдосконалення практичної підготовки студентів із забезпеченням формування конкурентоспроможних професійних компетентностей, розвиток дуальної форми навчання, практичної підготовки.	Педагогічні працівники	Постійно	
55.	Розвиток різноманітних форм інтерактивного спілкування, дистанційної форми навчання.	Педагогічні працівники	Постійно	
56.	Зростання академічної мобільності студентів і викладачів.	Педагогічні працівники	Постійно	
57.	Розробка викладачами та науковцями коледжу сучасних наукоємних авторських підручників, посібників, практикумів, довідників, енциклопедій, інших комплексних навчальних матеріалів за всіма дисциплінами навчальних планів	Науковці коледжу	2022-2027	
58.	Трансформація бібліотеки в коледжівський інтелектуально-інформаційний HUB для ефективного використання глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, комп'ютерної мережі, довідково-інформаційного апарату, електронних видань, функціонуванням дискусійної платформи спілкування, обміну інформацією.	Зав. бібліотекою	2022-2027	
59.	Забезпечення передплати ліцензованих інформаційних продуктів – електронних журналів, книг, баз даних; доступів до відомих академічних ресурсів, баз даних та ресурсів відкритого доступу; впровадження в практику ознайомлення з бібліотечним потенціалом через вебінари, тренінги, відеоконференції.	Зав. бібліотекою	Протягом періоду	

60.	Вдосконалення системи моніторингу та діагностики результатів навчання, рівня сформованості компетентностей, розвиток системи «зворотного зв'язку» з усіма стейкхолдерами освітнього процесу, залучення їх до розробки, удосконалення змісту освітніх програм, навчальних планів, дисциплін.	Зав. відділеннями	2022-2027	
61.	Складання та оприлюднення на офіційному сайті коледжу рейтингів за результатами оцінювання здобувачі освіти, педагогічних працівників; забезпечення їх стимулювання до розвитку значення.	Зав. відділеннями	За результатами навчального року	
62.	Розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання і виявлення академічного плагіату.	Педагогічні працівники	До 2027	
63.	середовища; розширення переліку та поглиблення змісту освітніх програм іноземними мовами викладання;	Педагогічні працівники	Постійно	
РОЗВИТОК НАУКИ ТА ІННОВАЦІЇ				
64.	Розширення міжнародного наукового та науково-технічного співробітництва на засадах взаємовигідної та рівноправної співпраці у сфері науки, технології та інновацій.	Адміністрація	Постійно	
65.	Створення умов для комерціалізації результатів наукових досліджень та інноваційної діяльності, проведення роботи щодо активізації взаємодії науки і виробництва з метою тісного партнерства з суб'єктами господарювання для виявлення їх потреб у наукових розробках, широкого впровадження розробок у кінцевий виробничий результат.	Адміністрація	До 2027	
66.	Розширення співпраці з Інститутами НАН України, НАПН України, міністерствами, відомствами, облдержадміністраціями, бізнес-структурами з питань проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, використання наукових проєктів, проведення наукових заходів.	Адміністрація	Постійно	
67.	Забезпечення збільшення (у розрахунку на одного викладача) кількості публікацій у міжнародних наукометричних базах даних Scopus, Web of Science, журналах з імпаکت-фактором, у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових виданнях, у тому числі з метою забезпечення індексу цитування викладачів.	Науковці коледжу	Постійно	

68.	Розвиток наукового партнерства, висвітлення результатів спільних наукових досліджень з іноземними партнерами через монографічні видання та наукові статті.	Науковці коледжу	Постійно	
69.	Сприяння активізації винахідницької діяльності через отримання патентів на винахід; розвиток міжнародного співробітництва щодо питань інтелектуальної діяльності; започаткування практики отримання охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності за кордоном.	Науковці коледжу	Постійно	
70.	Стимулювання взаємодії з співвітчизниками, зайнятими науковою та інноваційною діяльністю за кордоном, їх активне залучення до реалізації спільних наукових програм і проєктів.	Науковці коледжу	Постійно	
71.	Продовження роботи науковців щодо надання допомоги державним інституціям у формі участі у законотворчому процесі з питань удосконалення освітньої та наукової діяльності, проблем соціально-економічного розвитку країни, надання консультаційних та освітніх послуг.	Науковці коледжу	Постійно	
72.	Грантова діяльність; підвищення рівня компетентності педагогічних та науково-педагогічних працівників щодо підготовки грантових заявок і супроводу отриманих грантів.	Науковці коледжу	Постійно	
73.	Залучення фахівців академічних та галузевих установ до навчального процесу, використання їх наукового потенціалу в інноваційній та науковій діяльності; створення спільних дослідних центрів для здійснення комплексних науково-дослідних робіт.	Адміністрація	Постійно	

74.	Проведення системної роботи із виявлення найбільш талановитих, підготовлених та вмотивованих до науково-дослідної діяльності молодих викладачів, вступу їх в аспірантуру.	Адміністрація	Постійно	
-----	---	---------------	----------	--

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

75.	Встановлення нового партнерства, активізація та поглиблення пріоритетних напрямів співпраці з існуючими партнерами – закордонними вищими навчальними закладами, установами, професійними громадськими організація.	Адміністрація	Постійно	
-----	--	---------------	----------	--

76.	Системна робота з пошуку та отримання грантів, участі в реалізації міжнародних програм освітніх та бізнес-проектах.	Адміністрація	Постійно	
77.	Реалізація міжнародних освітніх програм та довгострокових договорів про співробітництво, сприяння обміну студентами з вищими навчальними закладами Європи та інших країн.	Адміністрація	Постійно	
78.	Розширення переліку заходів для інтеграції в освітню та наукову діяльність коледжу культури інших країн світу з широким залученням студентів та аспірантів.	Адміністрація	Постійно	
79.	Розробка та реалізація щорічних програм поглиблення вивчення англійської та інших мов студентами, аспірантами та педагогічними працівниками коледжу.	Адміністрація	Постійно	

ОСВІТА ВПРОДОВЖ ЖИТТЯ

80.	Активна ініціативна участь у функціонуванні державної системи освіти протягом життя, розвиток форм та засобів розширення можливостей доступу для здобуття фахової передвищої освіти всіма верствами населення, в тому числі з особливими освітніми потребами.	Зав. відділеннями	2022-2027	
81.	Напрацювання пропозицій та реалізація інноваційних навчальних програм, семінарів, тренінгів тощо для випереджального забезпечення потреб бізнес-середовища в підготовці підприємницьких і управлінських конкурентоспроможних кадрів.	Зав. відділеннями	2022-2027	
82.	Подальше впровадження новітніх інформаційних технологій, розвиток форм дистанційного навчання, що сприятимуть забезпеченню ефективності освітнього процесу для дорослої аудиторії слухачів, забезпечення їх мобільності у роботі та навчанні.	Зав. відділеннями	Постійно	

83.	Напрацювання програм підвищення кваліфікації для державних службовців, представників різних галузей економіки, освіти, бізнесу; участь в реалізації програм навчання та підтвердження кваліфікації згідно з вимогами професійних стандартів (паспортів професій).	Зав. відділеннями	2022-2027	
-----	---	----------------------	-----------	--

РОЗВИТОК ПАРТНЕРСТВА ІЗ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

84.	Створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності коледжу.	Адміністрація	До 2027	
-----	--	---------------	---------	--

85.	Системна співпраця з державними органами, науковими установами, бізнесом, промисловістю, громадськістю щодо забезпечення їх участі у формуванні та проведенні освітнього процесу, професіоналізації освітніх, освітньо-професійних програм.	Педагогічні працівники	Постійно	
86.	Диверсифікація наукового, культурного, громадянського внеску у суспільство.	Колектив коледжу	Постійно	
87.	Оперативне реагування через актуалізацію змісту підготовки фахівців, налаштування діяльності коледжу на законодавчі, інституціональні, інноваційні зміни та перетворення у суспільстві.	Педагогічні працівники	Постійно	
88.	Розвиток державно-приватного партнерства.	Педагогічні працівники	Постійно	
89.	Забезпечення умов для системної співпраці з випускниками як партнерами коледжу.	Педагогічні працівники	Постійно	
СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, ПРОЗОРИСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ				
90.	Підвищення рівня соціального захисту працівників, ступеня свобод, соціальної відповідальності коледжу перед індивідуальними та колективними споживачами, суспільством, громадськістю, співробітниками,	Адміністрація	Постійно	
91.	Реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, вдосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці, розвитку інфраструктури тощо.	Адміністрація	Постійно	
92.	Забезпечення прозорості процедур зарахування та випуску, прийому на роботу, рекомендації в аспірантуру, докторантуру, рекомендації на відзнаки та нагороди.	Адміністрація	Постійно	
93.	Формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти.	Працівники коледжу	Постійно	
94.	Взаємодія з профспілковою організацією працівників і студентів коледжу з питань формування та виконання Колективного договору.	Адміністрація	Постійно	
95.	Підтримка та сприяння розвитку органів студентського самоврядування.	Адміністрація	Постійно	
96.	Підтримка діяльності громадського контролю.	Адміністрація	Постійно	

97.	Оприлюднення на офіційному веб-сайті, інформаційних стендах та в інші способи інформації щодо всіх аспектів діяльності коледжу, реалізації прав і виконання зобов'язань.	Методист коледжу	Постійно	
98.	Розширення та підвищення ефективності представництва коледжу в соціальних мережах.	Рада студентського самоврядування	Постійно	
99.	Розвиток конструктивного ставлення співробітників до нових ідей, готовність і здатність їх продукувати та реалізовувати.	Педагогічні працівники	до 2027	
100.	Підтримка функціонування середовища, вільного від здирництва та хабарництва, академічного плагіату, зловживань адміністративним положенням, фаворитизму, протекціонізму тощо.	Адміністрація	Постійно	
101.	Стимулювання розповсюдження знань щодо глобальної соціальної відповідальності.	Юрисконсульт	Постійно	
102.	Підтримання ініціатив та розвиток діяльності, направлених на збереження навколишнього середовища, популяризація серед членів колективу та студентів ресурсо-, енергоощадних технологій в усіх видах життєдіяльності.	Педагогічні працівники	Постійно	
103.	Ініціювання та розвиток соціальної взаємодії всіх зацікавлених у діяльності коледжу сторін соціуму.	Педагогічні працівники	Постійно	
СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ, РЕАЛІЗАЦІЇ ЗДІБНОСТЕЙ ТА ТАЛАНТУ				
104.	Формування загальнолюдських цінностей, культури, духовності, патріотизму, здорового способу життя та етичної поведінки студентів.	Педагогічні працівники	Постійно	
105.	Виховання особистості, яка усвідомлює свою належність до Українського народу, сучасної європейської цивілізації, орієнтується в реаліях і перспективах соціокультурної динаміки, підготовлена до життя і праці у світі, що змінюється, соціально та екологічно відповідальна.	Педагогічні працівники	Постійно	
106.	Формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей і навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти і самореалізації особистості, здорового способу життя.	Педагогічні працівники	Постійно	

107.	Популяризація правової культури, виховання у студентів потреби в активній протидії антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату.	Педагогічні працівники	Постійно	
108.	Подальше поширення серед студентства волонтерського руху, благодійності та милосердя; підтримка будинків-інтернатів, дитячих будинків, донорства, участі в акціях милосердя.	Педагогічні працівники	Постійно	
109.	Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування в коледжі, бережливого відношення до державного майна, дотримання норм і правил проживання у гуртожитку, участь у заходах з благоустрою території.	Педагогічні працівники	Постійно	
110.	Превентивно-оздоровче виховання з метою запобігання виникнення шкідливих звичок у студентів; забезпечення психологічної підтримки освіти, стресових ситуацій; залучення молоді до творчих, фізкультурних, дозвільних і пізнавальних заходів.	Педагогічні працівники	Постійно	
111.	Реалізація заходів із розвитку студентів як гармонійної особистості: художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до творчих гуртків, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театрів, виставок тощо.	Педагогічні працівники	Постійно	
112.	Поширення мережі фізкультурно-оздоровчих секцій, активізації діяльності спортивних клубів, проведення спартакіад коледжу; продовження оснащення спортивних залів, створення та обладнання нових зон для занять спортом.	Педагогічні працівники	Постійно	
113.	Розвиток спорту високого рівня, створення сприятливих умов для тренувань, проведення змагань, забезпечення необхідним спортивним інвентарем.	Педагогічні працівники	Постійно	
114.	Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України «Про фахову передвищу освіту».	Педагогічні працівники	Постійно	

115.	Створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів; розвиток культурно- мистецьких осередків та заходів.	Педагогічні працівники	Постійно	
116.	Збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства; поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян.	Педагогічні працівники	Постійно	
РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ				
117.	Забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж, переобладнання та технічне оснащення більш ефективними контрольними та енергозберігаючими приладами, реконструкції систем опалення.	Адміністрація	Постійно	
118.	Якісна та вчасна підготовка пропозицій до тендерних процедур закупівлі товарів, робіт, послуг.	Керівники структурних підрозділів	На початок року	
119.	Розвиток та удосконалення спортивно-оздоровчої бази шляхом проведення ремонту та технічного оснащення діючих об'єктів та будівництва нових.	Керівник фізичного виховання	На початок навчального року	
120.	Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок реконструкції системи кондиціонування, ремонту і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень.	Заступник директора з АГР	При завершенні навчального року	
121.	Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників та студентів.	Інженер комп'ютерної техніки	При необхідності	
122.	Ремонт та опорядження житлових та інших приміщень у гуртожитках.	Заступник директора з АГР	При завершенні навчального року	
123.	Проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтно-будівельних робіт.	Заступник директора з АГР	При завершенні навчального року	
124.	Поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення території коледжу; опорядження, озеленення прилеглих до навчального корпусу та гуртожитку територій.	Заступник директора з АГР	Весняно-літній період	

125.	Створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності коледжу у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг.	Головний бухгалтер	2022-2027	
------	--	--------------------	-----------	--